

Functietitel Expert Gebouwen

Dienst Projecten en uitbestedingen

Niveau A1- A3

Eerste evaluator Afdelingshoofd Ruimte

Tweede evaluator Algemeen Directeur

HOOFDDOEL VAN DE FUNCTIE : Als expert gebouwen coördineer je de complexe investeringsprojecten 'gebouwen' en bouw je een visie uit rond het patrimoniumbeleid.

FUNCTIE-INHOUD :

- Samen met de collega's van de dienst gebouwen sta je in voor de opvolging en het beheer van de stedelijke gebouweninfrastructuur. Je werkt nauw samen met je teamgenoten om beleidsbeslissingen en de doelstellingen van de dienst te realiseren. Je vormt een visie en werkt beleidsvoorstellen uit op vlak van patrimoniumbeheer
- Je volgt investeringsprojecten op van A-Z en bent daarvoor het aanspreekpunt binnen en buiten de organisatie. Je verzorgt een correcte afhandeling van jouw projecten rekening houdend met de processen van de organisatie en conform de wetgeving overheidsopdrachten. Doorheen de uitvoering van je projecten doe je aan budget- en kwaliteitsbewaking.
- Je verleent technische ondersteuning bij (nieuw)bouwprojecten aan je collega-dossierbeheerders ; je helpt de eindgebruiker/dossierbeheerder bij het opstellen van het bouwprogramma, je begeleidt het bouwproces samen met de externe architect en het bouwteam, je volgt de werf op tot aan oplevering.
- Je maakt meerjarenplanningen op voor de stedelijke gebouwen en bepaalt hierin de prioriteiten o.b.v. verschillende parameters.
- Vanuit je technische expertise geef je advies en bied je gerichte ondersteuning aan de medewerkers van het team.

KERNCOMPETENTIES:

Competentie:	Klantgerichtheid	Niveau:	4
- Stelt voor de eigen dienst, de afdeling, het rusthuis en/of de organisatie meetbare doelstellingen voorop op vlak van klantgerichtheid en klantentevredenheid - Anticipeert op mogelijke toekomstige behoeften en problemen van klanten - Past binnen de eigen dienst, de afdeling, het rusthuis en/of de organisatie de procedures, doelstellingen aan om beter aan toekomstige behoeften en verwachtingen van de klant te beantwoorden - Zet systemen op om een kwaliteitsvolle aanpak te garanderen - Stimuleert collega's en/of medewerkers om de klantgerichtheid van hun aanpak voortdurend in vraag te stellen en te verbeteren			
Functiespecifiek wordt er het volgende van je verwacht:			

Competentie:	Samenwerken	Niveau:	4

Deze functiebeschrijving (profiel) is niet beperkend en kan steeds aangepast worden aan nieuwe of organisatorische accenten binnen Stad/OCMW Bilzen.

- Stimuleert de samenwerking en teamgeest binnen de eigen dienst of het eigen team - Creëert een draagvlak voor problemen, beslissingen en acties die de eigen entiteit overstijgen - Creëert en benut gepaste communicatiekanalen en stimuleert het overleg rond aangelegenheden die de dienst of afdeling entiteit overstijgen - Zorgt ervoor dat ieder teamlid een inbreng kan leveren - Ziet erop toe dat de collega's beschikken over de nodige en de juiste informatie - Betreft anderen bij het nemen van een beslissing die op hen een impact kan hebben - Creëert structuren om de samenwerking met andere diensten of afdelingen te verbeteren
-
Functiespecifiek wordt er het volgende van je verwacht:

Competentie:	Vernieuwingsgericht werken	Niveau:	4
- Vertaalt de visie van de stad of het OCMW naar een concreet strategisch plan van de eigen dienst of de organisatie - Brengt structurele veranderingen aan om de gewenste resultaten te bereiken - Creëert een draagvlak voor nieuwe ideeën - Oefent de nodige invloed uit op de omgeving - Verlegt grenzen in het denken			
Functiespecifiek wordt er het volgende van je verwacht:			

SPECIFIEKE COMPETENTIES:

Competentie:	Visie ontwikkelen	Niveau:	3
- Bepaalt een beleid op lange termijn - Definieert strategische voorstellen en vertaalt deze naar implementatie in concrete situaties - Bereidt actieplannen voor om toekomstige problemen het hoofd te kunnen bieden - Begrijpt de impact van toekomstige ontwikkelingen voor de afdeling of organisatie - Hertekent structuren, systemen om de langetermijnstrategie te realiseren - Ontwikkelt alternatieve ideeën over hoe de afdeling of organisatie haar toekomstige voordelen kan ontwikkelen			
Functiespecifiek wordt er het volgende van je verwacht:			

Competentie:	Resultaatgerichtheid	Niveau:	3
- Formuleert uitdagende doelstellingen die impact hebben op de werking van anderen/de afdeling - Ontwikkelt een concreet actieplan met doelen, mensen, middelen, timing enz. - Maakt concrete afspraken met alle betrokkenen in functie van het bereiken van de gestelde objectieven - Communiceert op regelmatige tijdstippen over de stand van zaken met de betrokkenen - Spreekt anderen aan op het bereiken van doelstellingen wanneer dit nodig is			
Functiespecifiek wordt er het volgende van je verwacht:			

Deze functiebeschrijving (profiel) is niet beperkend en kan steeds aangepast worden aan nieuwe of organisatorische accenten binnen Stad/OCMW Bilzen.

Competentie:	Analytisch denken	Niveau:	3
- Herformuleert complexe problemen naar hanteerbare vragen - Verwerft inzicht in complexe problemen - Houdt bij de analyse rekening met verschillende aanknopingspunten - Is in staat op een relatief korte termijn in een grote hoeveelheid informatie inzicht te verwerven - Plaatst problemen in een breder kader - Betrekt tegengestelde oordelen van anderen en integreert deze in de eigen analyse - Hanteert een helicopterview			
Functiespecifiek wordt er het volgende van je verwacht:			

Competentie:	Zelfstandigheid	Niveau:	3
- Werkt op professioneel niveau en neemt moeiteloos werk van de leidinggevende uit handen - Bepaalt zelf eigen doelstellingen - Durft af te wijken van gestelde procedures wanneer nodig, zonder het algemene doel uit het oog te verliezen			
Functiespecifiek wordt er het volgende van je verwacht:			