

Functietitel	<i>Intergemeentelijke preventiewerker gezondheid</i>
Dienst	<i>Sociaal Huis</i>
Niveau	<i>B1- B3</i>
Eerste evaluator	<i>Coördinator Lokaal Sociaal Beleid in samenwerking met de stuurgroep lokale preventiewerking</i>
Tweede evaluator	<i>Afdelingshoofd Mens</i>

HOOFDDOEL VAN DE FUNCTIE :

Uitvoering geven aan de doelstellingen van het Vlaams preventief gezondheidsbeleid voor de gemeenten Bilzen – Hoeselt – Tongeren – Riemst – Voeren om also een lokaal preventief gezondheidsbeleid mee uit te werken en te ondersteunen.

FUNCTIE-INHOUD :

- Uitvoeren van (boven)lokale projecten i.k.v. een preventief gezondheidsbeleid, de volledige opvolging van A tot Z voorzien, coördineren van logistieke taken, uitwerken van de communicatie, verslaggeving voorzien,...
- Je taken uitvoeren in samenwerking met Logo Limburg, afhankelijk van de gekozen preventiethema's word je inhoudelijk ondersteund door Logo Limburg, preventiewerkers van Zorggroep Zin of Vlaamse partnerorganisaties
- Als aanspreekpunt fungeren voor Logo Limburg en organisaties met een terreinwerking
- Toepassen van preventiemethodieken voor het behalen van de Vlaamse gezondheidsdoelstellingen
- Specifieke aandachtspunten in jouw werkingsgebied in kaart brengen
- Een relevant netwerk opbouwen en belangrijke ontwikkelingen hierin opvolgen
- Jaarlijks rapport uitbrengen m.b.t. de lokale preventiewerking aan het Agentschap Zorg en Gezondheid van de Vlaamse Overheid.
- Opvolgen van de wetgeving die nodig is voor de uitoefening van je functie
- Deelnemen aan structureel dienstoverleg en actief participeren aan andere overlegmomenten of werkgroepen
- I.k.v. je functie sporadisch deelnemen aan avond- of weekendactiviteiten

KERNCOMPETENTIES:

Competentie:	Klantgerichtheid	Niveau:	3
Reageren en anticiperen op uitgesproken en onuitgesproken behoeften van collega's, burgers, vrijwilligers en anderen zonder het algemeen belang uit het oog te verliezen. - Gaat kritisch na wat aan de dienstverlening kan verbeterd worden - Formuleert concrete voorstellen m.b.t. het verbeteren van de dienstverlening - Neemt concrete acties naar aanleiding van feedback van collega's en anderen - Zet voorstellen naar verbetering van klantgerichtheid om in concrete acties - Onderneemt structurele acties om de dienstverlening van de organisatie te optimaliseren - Onderzoekt gericht de wensen, behoeften en verwachtingen van collega's en anderen			

Competentie:	Samenwerken	Niveau:	3
Functioneren binnen het team, de dienst, de afdeling of de organisatie zodat het groepsbelang primeert op het eigen belang. - Stimuleert de samenwerking en de teamgeest binnen de eigen dienst of het eigen team - Komt met ideeën om het gezamenlijk resultaat te verbeteren - Moedigt anderen aan om samen te werken, ideeën te wisselen en samen oplossingen te vinden - Neemt informele initiatieven om de samenwerking met en tussen andere diensten te verstevigen - Geeft opbouwende kritiek en feedback - Draagt samenwerking uit als een belangrijke waarde en spreekt anderen daarop aan			

Competentie:	Vernieuwingsgericht werken	Niveau:	3
De prestatie van de dienst / organisatie verbeteren door voortdurend te streven naar resultaatsverbetering. - Denkt buiten de vaste kaders en reikt alternatieven aan - Neemt berekende risico's om tot een bepaald resultaat te komen - Benut kansen en mogelijkheden zowel op korte als op lange termijn - Bedenkt oplossingen voor dingen die mis of niet goed lopen op de dienst/afdeling/organisatie en legt die voor aan de juiste mensen - Houdt steeds rekening met politieke, maatschappelijke en andere externe variabelen en integreert ze in het algemene beleid op middellange – of lange termijn			

SPECIFIEKE COMPETENTIES:

Competentie:	Overtuigen	Niveau:	2
Instemming krijgen voor een mening, aanpak of visie door het gebruik van goed onderbouwde argumenten, door de dialoog aan te gaan, het gepast aanwenden van bevoegdheid en deskundigheid en door het uitbouwen van gepaste strategieën - Toont begrip voor de mening en het standpunt van anderen - Reageert opbouwend op negatieve reacties of weerstand - Kan anderen enthousiasmeren voor eigen voorstellen en ideeën - Steunt zijn/haar argumentatie op een samenhangende redenering - Voorziet zijn/haar standpunten van concrete argumenten - Overtuigt door aanpak en houding			
Functiespecifiek wordt er het volgende van je verwacht:			
Je bent in staat mensen te motiveren tot een gezonde levensstijl			

Competentie:	Organiseren	Niveau:	3
Het volbrengen van taken en opdrachten binnen de vooropgestelde planning / timing / budget - Bepaalt de procedures en werkmethodes die zullen gevolgd worden om het doel te bereiken - Ontwikkelt systemen en methodes om te anticiperen op onvoorziene omstandigheden - Voorziet een actieplan van de nodige budgetten, middelen, mensen en informatie - Concretiseert de beleidslijnen naar meetbare objectieven - Volgt de efficiëntie van de gemaakte planning op			

Competentie:	Initiatief nemen	Niveau:	2
Is vernieuwend en gericht op leren. Kan boven de materie uitstijgen, toont lef en durft risico's te nemen - Werkt proactief - Bedenkt ideeën voor nieuwe, niet alledaagse problemen - Komt met voorstellen voor problemen die invloed hebben op de omgeving - Signaleert toekomstige kansen en opportuniteiten - Neemt uit eigen beweging gerichte acties om het concrete probleem op te lossen - Maakt gebruik van expertise in andere afdelingen			

Competentie:	zelfstandigheid	Niveau:	3
Je eigen taak correct en efficiënt uitvoeren, zonder ondersteuning of toezicht van anderen. - Werkt op professioneel niveau en neemt moeiteloos werk van de leidinggevende uit handen - Bepaalt zelf eigen doelstellingen - Durft af te wijken van gestelde procedures wanneer nodig, zonder het algemene doel uit het oog te verliezen			